

株式会社トセキ東海 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 : 平成28年4月1日 ~ 平成31年3月31日

2. 当社の課題 :

- (1) 社員に占める女性の割合が低い。
- (2) 管理職候補となる主事級の女性が少ないため、段階的に女性の管理職を増やすことが難しい。

3. 目標と取組内容・実施時期 :

目標1 : 社員に占める女性の割合を20%以上とし、採用募集時に女性を積極的に採用する。

<取組内容>

・平成28年4月～

採用計画の立案時に業務内容を検討の上、積極的に応募の受け入れ・選考を行う。

目標2 : 女性管理職の比率向上に向けて、まずこの3年間で管理職候補となる主事級に占める女性の割合を10%以上とする。

<取組内容>

・平成28年9月～

管理職候補者を養成するための教育・研修制度を整備・充実させるとともに、積極的に受講を促進し、モチベーションアップを図る。

以上